



SEMINARIO

"LA GESTIONE DEL PERSONALE ALL'ESTERO

Aspetti contrattuali, fiscali e previdenziali del distacco di dipendenti all'estero"

Programma:

1 PROFILI SOSTANZIALI

Requisiti del distacco

Interesse del distaccante

Temporaneità del distacco

La gestione del rapporto di lavoro del distaccato

Oneri economici

Potere direttivo/disciplinare

Legislazione applicabile in caso di distacco estero

Fonti

Libertà di scelta delle parti quale primo criterio di collegamento, ferme le norme imperative e di ordine pubblico

Altri criteri di collegamento, in caso di mancanza di scelta

Ambiti di inderogabilità

Ambiti di applicazione necessaria legge Paese ospitante

Norme vincolanti di protezione minima

Aspetti contrattuali

Accordo di distacco tra distaccante e distaccatario (contenuti)

Lettera di distacco (contenuti)

Focus: composizione pacchetto retributivo

2 REGIME CONTRIBUTIVO APPLICABILE AI LAVORATORI ESPATRIATI

Obbligo contributivo

Obbligo contributivo in ambito UE – Legislazione applicabile

Deroghe al principio di territorialità del diritto

Obbligo contributivo – Paesi extracomunitari non convenzionati

Obbligo contributivo – Paesi extracomunitari convenzionati

3 TRATTAMENTO FISCALE LAVORATORE ALL'ESTERO

Residenza fiscale

Le Convenzioni internazionali contro le doppie imposizioni

Imposizione fiscale in presenza di Convenzione

Imposizione fiscale in assenza di Convenzione

4 LA GESTIONE "AMMINISTRATIVA" DEL DISTACCO

Obblighi di comunicazione nei confronti degli enti ed istituti

Obblighi inerenti la registrazione sul Libro Unico del Lavoro

5 CASI PRATICI

CINA

U.S.A.